

# 2021

gestalten · steuern · ermöglichen

## Lehrgang für Persönliche ReferentInnen





## Lehrgang für Persönliche ReferentInnen

### Thematik und Ziele des Lehrgangs

Persönliche ReferentInnen nehmen eine Vielzahl organisatorischer und konzeptioneller Aufgaben wahr. Sie stellen Informationen für Entscheidungsprozesse zusammen und kommunizieren auf verschiedenen Ebenen mit internen und externen AnsprechpartnerInnen. Der Lehrgang trägt dazu bei, relevantes Management- und Systemwissen zu erschließen. Die vier Module fokussieren das breite Aufgabenspektrum und greifen die spezifischen Anforderungen des Arbeitsalltags Persönlicher ReferentInnen auf.

### Die TeilnehmerInnen ...

- reflektieren die Rolle und ihren Handlungsspielraum als Persönliche/r ReferentIn,
- befassen sich mit den Methoden und Instrumenten erfolgreicher Kommunikation,
- erlernen Techniken zum Umgang mit Widerständen und Optionen zur Konfliktlösung,
- setzen sich mit dem Wissenschaftssystem und den darin agierenden Steuerungsakteuren sowie seinen rechtlichen und finanziellen Grundlagen auseinander,
- erschließen die Mechanismen und Besonderheiten von Governance-Strukturen im Wissenschaftskontext,
- entwickeln ein Verständnis für Strategieprozesse und deren Ausgestaltung in Wissenschaftseinrichtungen,
- nutzen den kollegialen Austausch sowie den Netzwerkaufbau mit den TeilnehmerInnen und Dozierenden für die individuelle wie berufliche Weiterentwicklung.

### Konzept/ Methodik

- Fach- und Impulsvorträge
- Kleingruppenarbeit, Fallstudien, Diskussionen
- Best-Practice- und Worst-Experience-Beispiele
- Selbstreflexion und kollegialer Austausch
- Nachhaltige Vernetzung

### Zielgruppe

Persönliche ReferentInnen von PräsidentInnen bzw. RektorInnen, VizepräsidentInnen, KanzlerInnen, Vorständen, DirektorInnen oder Personen in ähnlichen Leitungsfunktionen.

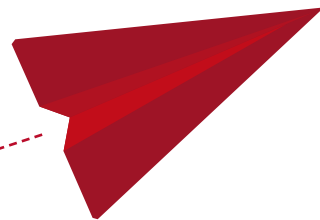
Damit richtet sich der Lehrgang an MitarbeiterInnen mit verantwortungsvollen Aufgaben in allen Zweigen der Wissenschaft – in Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Förderorganisationen und Ministerien.

### Teilnahmevoraussetzungen

- Die TeilnehmerInnen haben eine Funktion als Persönliche/r ReferentIn inne oder werden diese absehbar übernehmen.
- Für die Teilnahme am Lehrgang wird Berufserfahrung im Wissenschaftssystem vorausgesetzt, beispielsweise durch (wissenschaftliche) Tätigkeiten im Rahmen von akademischen Qualifizierungen (Promotion), in wissenschaftlichen Projekten oder in der Verwaltung.

### Gruppengröße

Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 14 Personen.



Buchung online unter [www.zwm-speyer.de/reihe](http://www.zwm-speyer.de/reihe)



 Modul 1

---

**Kommunikation |  
Konfliktmanagement |  
Rollenmanagement**

**Erfolgreiche Kommunikation**

Kommunikationsmodelle und -techniken | Prinzipien der Kommunikation | Fragetechniken | Gesprächsführung und Feedback

**Konfliktmanagement**

Konfliktbegriff und theoretischer Hintergrund | Konfliktstile | Umgang mit Widerständen und Optionen zur Konfliktlösung

**Rollenmanagement**

Rollenklärung und -management | Persönliche Antreiber | Umgang mit Erwartungen an die eigene Rolle | Laterale Führung

**Kollegiale Fallberatung als Methode**

 Modul 2

---

**Entwicklungslinien des  
Wissenschaftssystems |  
wissenschaftsrechtliche Grundlagen**

**Das System der Forschung in Deutschland (und Europa)**

Strukturen und Ressourcen von Wissenschaftseinrichtungen | Zusammenspiel der Akteure | Forschungsförderung

**Verfassungsrechtliche Grundlagen des  
Wissenschaftssystems**

Gesetzesgrundlagen | Anwendungsfälle

**Wissenschafts- und Hochschulrecht**

Rechtsquellen und -adressaten | Spezifische Regelungen zu Hochschulen und außerhochschulischen Einrichtungen | Aktuelle Entwicklungen und Perspektiven

**Fragen der Forschungsorganisation**

Praktische Einzelfragen (Wissenschaftszeitvertragsgesetz, gute wissenschaftliche Praxis etc.)

 Modul 3

---

**Haushaltsrecht |  
Finanzmanagement**

**Einführung und Haushaltsrecht**

Haushaltsverfassungsrecht | Haushaltsgrundsätze

**Verfahren und Systematik**

Haushaltskreislauf | Haushaltssystematik | Haushaltsvollzug | Zuwendungsrecht

**Haushaltsreform**

Grundbegriffe | Doppik/Kameralistik | EU-Beihilferahmen

**Besteuerung von Forschungseinrichtungen**

Ertragssteuern | Gemeinnützigkeit | Spenden | Sponsoring | Umsatzsteuerrecht



 Modul 4

---

Wissenschaftseinrichtungen als  
Organisationen: Governance-Strukturen im  
Wissenschaftskontext I  
Strategieprozesse gestalten

**Governance**

Begriff, Grundlagen und Mechanismen der Governance | Besonderheiten von Governance in Wissenschaftseinrichtungen | Governance in der eigenen wissenschaftlichen Einrichtung

**Grundlagen der Strategieentwicklung und -umsetzung**

Strategieprozesse an Hochschulen | Grundlagen, Begriffe und Instrumente | Strategieplanung am Beispiel einer außerhochschulischen Forschungseinrichtung





## Lehrgang für Persönliche ReferentInnen

### Termine & Orte

#### Modul 1

05. – 07. Juli 2021

Kloster Neustadt, Neustadt an der Weinstraße

#### Modul 2

25. – 27. August 2021

Priesterseminar Hildesheim

#### Modul 3

18. – 20. Oktober 2021

Hotel Franz, Essen

#### Modul 4

08. – 10. Dezember 2021

Bildungshaus St. Ursula, Erfurt

### Preis

Veranstaltungsgebühr	6.480,- Euro
für ZWM-Mitglieder	5.184,- Euro
Tagungspauschale	1.440,- Euro brutto
	(inkl. Verpflegung und Übernachtung)

### HINWEIS

Bitte prüfen Sie auf der ZWM-Website, ob der Lehrgang für Persönliche ReferentInnen coronabedingt mit Änderungen bei Termin oder Format stattfinden wird.



### Dr. Jens-Peter Gaul

Generalsekretär der Hochschulrektorenkonferenz,  
Bonn

### Jan Gerken

Kanzler der Universität Stuttgart

### Andrea Hellwig

Bereichsleiterin Finanzmanagement und Controlling,  
Prokuristin,  
Helmholtz-Zentrum Geesthacht – Zentrum für Material- und  
Küstenforschung GmbH

### Sandra Hertlein

Trainerin, Beraterin, Coach,  
Institut Almut Probst – Organisationsberatung Training  
Coaching, Frankfurt/Main

### Dr. Nicole Kaiser

Abteilungsleiterin Haushaltsangelegenheiten,  
Universität Bayreuth

### Dr. Angela Kalous

Abteilungsleiterin Forschung,  
Baden-Württemberg Stiftung, Stuttgart

### Dr. Matthias König

Leiter der Gruppe Unternehmenscontrolling,  
Helmholtz-Zentrum Geesthacht – Zentrum für Material- und  
Küstenforschung GmbH

### Anna Royon-Weigelt

Trainerin, Coach und Geschäftsführerin;  
Respea – Interkulturelle Arbeit, Führung & Verständigung,  
Berlin

### Martin Steinberger

Direktor der Gruppe Strategie und Grundsatzfragen,  
Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Bonn

### Eike Totter

Coach, Training und Beratung,  
Darmstadt

### Anne von Winterfeld

Trainerin, Beraterin, Coach,  
Institut Almut Probst – Organisationsberatung Training  
Coaching, Frankfurt/Main

### Volker Wiest

Abteilungsleiter Finanzen und Controlling,  
Hochschule RheinMain, Wiesbaden