



2019



Lehrgang zum/zur
KarriereberaterIn

NEU im
Programm!

LEHRGANG ZUM/ZUR KARRIEREBERATER/IN

In vier Modulen erarbeiten sich (angehende) KarriereberaterInnen Grundlagen und ein umfassendes Methodenset für die Karriereberatung an Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

NEU im
Programm!

Informationen &
Online-Buchung
www.zwm-speyer.de/
Karriereberatung

Hintergrund und Thematik

Das Thema Karriereberatung für NachwuchswissenschaftlerInnen wird vor dem Hintergrund der prekären Beschäftigungsperspektiven im Wissenschaftsbereich an vielen Universitäten und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen diskutiert. Die wissenschaftlichen Einrichtungen haben in den letzten Jahren verstärkt Beratungsangebote für diese Zielgruppe eingerichtet. Die (Post-)DoktorandInnen kommen verunsichert, aber mit hohen Erwartungen in die Beratung. Gleichzeitig stehen an den Universitäten und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nicht immer ausreichende Mittel für individuelle Karriereberatung zur Verfügung, viele MitarbeiterInnen bieten Beratung neben einer Fülle von anderen Aufgaben an. So wird die Beratung oft mit knappen Zeitressourcen, aber vor einem hohen Erwartungshorizont durchgeführt. Dies führt zu einem großen Bedarf an Austausch und dem Wunsch nach Professionalisierung in diesem Feld. Der Lehrgang zum/zur KarriereberaterIn vermittelt Grundlagen der Karriereberatung für Promovierende und Promovierte. Er ermöglicht durch den Zuschnitt auf die spezifische Gruppe der NachwuchswissenschaftlerInnen eine passgenaue Basisqualifizierung und schließt damit die Lücke zwischen einmaligen Workshops und umfangreichen Beratungsausbildungen ohne Feldbezug.



Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Universitäten und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, die bereits Beratung für NachwuchswissenschaftlerInnen anbieten oder sich in diese Richtung qualifizieren wollen. Voraussetzung ist Beratungserfahrung bzw. die Möglichkeit, begleitend zur Weiterbildung Beratung anzubieten. Notwendig ist eigene mehrjährige Berufserfahrung (inner- oder außerhochschulisch) sowie Feldkompetenz in der Wissenschaft, entweder durch eine eigene wissenschaftliche Tätigkeit (z. B. Promotion) oder durch Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement.

Ziele

Im Lehrgang werden klassische Karriereberatungs-Anliegen im Wissenschaftsbereich identifiziert, grundlegende Haltungen der Einzelberatung sowie ein konsistentes Basis-Methodenspektrum für die Karriereberatung an Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen vermittelt und eingeübt. Darüber hinaus setzen sich die TeilnehmerInnen mit den Rahmenbedingungen von Karriereberatung auseinander, indem sie deren Charakteristika in Abgrenzung zu anderen Beratungsformaten identifizieren und die Funktion von Karriereberatung im eigenen Arbeitsfeld einschätzen. Einen weiteren Schwerpunkt des Lehrgangs bildet die Schärfung des eigenen Beratungsprofils durch Planung der individuellen Weiterentwicklung.

Konzept/Methodik

Im Lehrgang wird mit einer Mischung aus anwendungsorientierter Vermittlung von Methoden der Karriereberatung, Reflexion grundlegender Beratungshaltungen und Selbsterfahrung in der Auseinandersetzung mit eigenen Karriere-Entwicklungsanliegen gearbeitet. Impulsvorträge, praktische Übungen unter Einbeziehung der Fallbeispiele der TeilnehmerInnen sowie ggf. Vorbereitungsaufgaben zwischen den Modulen prägen das Methodenspektrum dieses Lehrgangs.

Bewerbung und Anmeldung

Eine Finanzierung durch die entsendende Institution ist die Regel. Die endgültige Auswahl der TeilnehmerInnen obliegt dem ZWM. Ziel ist eine ausgewogene Zusammensetzung der TeilnehmerInnen, die die unterschiedlichen Einrichtungen im Wissenschaftsmanagement abbildet. Weiteres Kriterium ist die Reihenfolge des Eingangs der Anmeldungen. Es können maximal 14 Personen teilnehmen.

Informationen & Online-Buchung

www.zwm-speyer.de/Karriereberatung

 Modul 1

Grundlagen der Karriereberatung für (Post-)DoktorandInnen

Auftrag, Ziele und Spezifika von Karriereberatung im Graduiertenbereich | Status Quo des wissenschaftlichen und außerakademischen Arbeitsmarktes für Promovierende | Typische Fragestellungen | Der Triadische Ansatz der Karriereberatung nach K. Rappe-Giesecke | Bestandsaufnahme: Eigene Entwicklungsanliegen der TeilnehmerInnen

 Modul 2

Grundlagen der Einzelberatung und des Coachings

Standortbestimmung der bisherigen Beratungspraxis | Rolle und Haltung als BeraterIn | Auftragsklärung | Adäquate Gesprächsformen für unterschiedliche Beratungsphasen | Verknüpfung mit den eigenen Beratungserfahrungen

 Modul 3

Methodenset für die Karriereberatung im Graduiertenbereich

Kompetenzanalyse und -bilanz | Arbeit mit der Bildungs- und Berufsbiografie | Methoden zur Wertklärung | Entwicklung und Präzisierung beruflicher Ziele auf kognitiver, affektiver und handlungsorientierter Ebene | Strategien und Schritte zur Berufseinmündung

 Modul 4

Transfer und Entwicklungsplanung

Auftrag, Rolle und Erwartungen im spezifischen institutionellen Kontext | Reflexion der eigenen Ansprüche an die BeraterInnenrolle | Erarbeitung eines Transferprojekts für den aktuellen Kontext | Persönliche Karriereplanung im Kompetenzfeld Karriereberatung



Termine & Orte

Modul 1

29.–30. April 2019

Alanus Hochschule, Alfter

Modul 2

17.–18. Juni 2019

Hoffmanns Höfe, Frankfurt/Main

Modul 3

22.–23. August 2019

Alanus Hochschule, Alfter

Modul 4

18.–19. November 2019

Hoffmanns Höfe, Frankfurt/Main



Kosten

Teilnahmegebühren: 5.980,- Euro zzgl. Unterbringung im Tagungshaus und Verpflegungspauschale: 420,- Euro. Mitgliedseinrichtungen erhalten von uns Rabatt gemäß Absatz 5a unserer AGB. Die Teilnahmegebühren für die Veranstaltungen des ZWM sind nach § 4 Nr. 21 a) bb) Umsatzsteuergesetz (UStG) von der Umsatzsteuer befreit. Die Unterbringung im Tagungshaus sowie die Verpflegungspauschale enthalten die gesetzliche Mehrwertsteuer. Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, Übernachtung und Vollverpflegung.



Ihr Ansprechpartner

Projekt-Assistenz Weiterbildung

Fon: 06232 654-164, Mail: weiterbildung@zwm-speyer.de



Der Lehrgang zum/zur KarriereberaterIn
wird von folgenden ReferentInnen und TrainerInnen begleitet:

Barbara Nickels

Beraterin, Coach und Trainerin an der Graduate School
der Leuphana Universität Lüneburg

Dr. Anne Löchte

Selbständige Karriereberaterin und systemische Coach