

2018

Intensiv-Training Change Management



Führen, Handeln, Entwickeln
Soft Skills/Medien



Intensiv-Training Change Management

Hintergrund und Thematik

Veränderungen gehören zum Berufsalltag. Jedoch verläuft die Umsetzung von Veränderungen nicht immer reibungslos: Widerstände der Beteiligten können zu Verzögerungen oder gar zum Scheitern führen.

Beim Intensiv-Training Change Management werden an konkreten Beispielen Fallstricke von Change-Projekten identifiziert und Maßnahmen entworfen, die für ein motivierendes Arbeitsumfeld sorgen, um so Change-Projekte erfolgreich zum Abschluss zu führen.

Das Training stellt Change Management als Werkzeug vor und gibt einen Überblick über die theoretischen Grundlagen der Steuerung von Veränderungsprozessen. Wichtige Handlungsfelder werden beleuchtet: beispielsweise der Wandel von Strukturen, Abläufen und Kulturen. Theoretische Inputs werden mit konkreten Fallbeispielen aus dem Wissenschaftssystem unterfüttert.

Der Workshop bietet darüber hinaus die Gelegenheit, im kollegialen Austausch Projekte der TeilnehmerInnen zu analysieren und Lösungsstrategien zu entwickeln.

Zielgruppe

Das Programm richtet sich an Leitungs- und Führungskräfte mit Entscheidungs-, Budget- und Personalverantwortung an Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen sowie an Personen, die mit Change Management-Projekten betraut sind.

Inhalte

Change Management in Theorie und Praxis | Verständnis und Lösungsstrategien für Widerstände bei Veränderungen | Fallbearbeitung | Erfahrungsaustausch | Haltung als Schlüssel für erfolgreichen Change



Intensiv-Training Change Management



Termine & Orte

WORKSHOP 1: 12.–13. Juli 2018

Agora: Hotel + Tagungsort, Münster

Alternativtermin

WORKSHOP 2: 10.–11. Dezember 2018

Akademie der Diözese Rottenburg-Stuttgart,
Tagungszentrum Stuttgart-Hohenheim



Kosten

Teilnahmegebühren: 875,- Euro; zzgl. Tagungspauschale:
124,- Euro. Für TeilnehmerInnen aus Mitgliedseinrichtun-
gen: 700,- Euro; zzgl. Tagungspauschale: 124,- Euro.*
Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, eine Übernachtung
und Vollverpflegung.



Ihr Ansprechpartner

Pascal Sadaune, M.A., Co-Leiter Weiterbildung
Fon: 06232 654-159, Mail: sadaune@zwm-speyer.de

* Die Teilnahmegebühren für die Veranstaltungen des ZWM sind nach §4 Nr. 21 a) bb) UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Tagungspauschale enthält die gesetzliche Mehrwertsteuer.



Die ReferentInnen und TrainerInnen

Tandem-Trainer-Prinzip

Die ReferentInnen und TrainerInnen sind erfahrene ExpertInnen aus Wissenschaftsorganisationen sowie PraktikerInnen aus der Wirtschaft mit Bezug zum Wissenschaftssystem. Sie gestalten das Programm jeweils als Tandem. Auf diese Weise lernen die Teilnehmenden Handlungsfelder und Lösungsansätze immer aus zwei Perspektiven kennen.

Der Workshop „Intensiv-Training Change Management“ wird von folgenden Referenten begleitet:

Dr. Friedrich Ahuis

Wissenschaftlicher Referent, evalag Evaluationsagentur
Baden-Württemberg, Mannheim

Dr. Michael Hinz

Berater, Dozent und Coach für Wissenschaftsmanagement,
Kanzler der Universität Erfurt a.D., Jena